**RISKIANALYYSI (MALLI)** *(Lähde: muokattu CLUE-hankkeen mallin pohjalta)*

Riskin todennäköisyyttä ja vaikutusta arvioidaan taulukossa seuraavalla viisiportaisella asteikolla *(mitä enemmän \*-merkkejä, sitä suurempi todennäköisyys/ vaikutus):*

Todennäköisyys: \*, \*\*, \*\*\*, \*\*\*\*, \*\*\*\*\*

Vaikutus: \*, \*\*, \*\*\*, \*\*\*\*, \*\*\*\*\*

P Projektiriski • uhkaa aikataulua

K Kustannusriski • uhkaa budjettia ja aikataulua

T Tekninen riski • uhkaa toteutuksen laatua ja aikataulua

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | RISKIN  KUVAUS | TODEN  NÄKÖI-SYYS | VAIKU-TUS | TOIMENPIDE RISKIN MINIMOIMISEKSI | SEURANTA/  VASTUU |
| P | Aikaisempi vastaava projektikulttuuri puuttuu - uuden toiminnan luominen haasteellista |  |  |  |  |
| P | Työn- ja vastuunjako Opetushallituksen ja koulujen hankkeiden kanssa on epäselvä |  |  |  |  |
| P | Tavoitteet osoittautuvat ylimitoitetuiksi/väärin asetetuiksi |  |  |  |  |
| P | Viestintä: projektissa saatavan tiedon näkyminen, jakaminen, kestävyys |  |  |  |  |
| P | Yhteydenpito-ongelmat/toimintakulttuurin muutos (sosiaalinen media) |  |  |  |  |
| P | Avainhenkilöiden projektinhallinta ei ole riittävää. |  |  |  |  |
| P | Hankkeessa toimivien erilaiset näkemykset, toimintatavat, yhteistyön puute |  |  |  |  |
| P | Henkilöstö vaihtuu kesken projektin |  |  |  |  |
| P | Kehitysmaakumppanit eivät sitoudu/eivät varojen tai esim. tvt:n puuttuessa voi toimia |  |  |  |  |
| P | Koordinaattori kokee riittämättömyyttä tehtävän laajuuden ja ajankäytön suhteen |  |  |  |  |
| K | Budjetointi epäonnistuu / Muodostuu odottamattomia, suuria kulueriä/ Kustannukset ylittävät budjetoinnin |  |  |  |  |
| K | Epätarkka kirjanpito; työtuntien, matka- ym. korvausten kirjaaminen |  |  |  |  |
| T | Online–neuvottelujen ja muun yhteydenpidon  epäonnistuminen |  |  |  |  |
| T | Tietokone, ohjelmat ja tiedot voivat tuhoutua. |  |  |  |  |